

АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ КОМПАНИИ

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ АУДИТА

1. Азбука безопасности
2. Принцип безопасности ДПР
3. Треугольник, круг, квадрат
4. Уставные документы
5. Документы по противодействию коррупции
6. Документы по антитеррору
7. Документы по противопожарной безопасности
8. Документы по информационной безопасности
9. Концепция безопасности компании
10. Должностные инструкции руководителей и сотрудников
11. Роль и основное назначение СБ
12. Миссия компании
13. Биографические данные (нумерологический анализ)
14. Поспись (графологический анализ)
15. Физиогномический анализ
16. Сайт вакансий, в т.ч. у конкурентов
17. Использование полезных сайтов (Союз руководителей СБ Урала; Навигатор успеха ТПП РФ и др.)
18. Источники конкретных видов опасностей, угроз и рисков, а также экстремальных ситуаций

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ

Экстремальная ситуация – это лично особо значимая ситуация, в результате возникновения которой происходит рассогласование умственных и физических способностей человека, приводящее к забыванию ранее приобретенных приемов и навыков самосохранения или самоспасения (своей неприкосновенности).

Опасная ситуация – это ситуация, при наступлении которой начинают проявляться конкретные факторы риска или угрозы личной безопасности.

Факторы риска – это деятельность (субъекта или кого-либо) и ее последствия, могущие привести к наступлению экстремальной ситуации.

Рискованные условия – это условие или их комбинация, которые приводят к формированию обстоятельств с возможным неблагоприятным исходом (субъекта личной безопасности).

Факторы выживания – это деятельность и ее последствия, приводящие к не наступлению экстремальной ситуации или, как минимум, к снижению последствий. В идеале факторы выживания должны превышать по своему количественному составу факторы риска.

Условия выживания – это условия или их комбинация, которая приведет к формированию благоприятных для субъекта личной безопасности исходов событий.

Личная неприкосновенность – это состояние защищенности индивида от посягательств со стороны кого-либо. Природа личной неприкосновенности обусловлена неповторимой, уникальной совокупностью телесных процессов, физиологических реакций, психоэмоционального состояния, иных душевных и духовных компонентов, в результате которой индивид становится уникальным, а

значит, находящимся под охраной государства и собственной охраной (см. также самооборона).

Самооборона – это есть любые действия со стороны субъекта личной безопасности, которые способствуют его выживанию при условии непопадания на скамью подсудимых. Помните – главное, это соблюдение уголовно-правовых пределов необходимой обороны (ст. 37 УК РФ).

Свод общих правил личной безопасности

Воспринимайте обстановку, ситуацию и людей как безопасные, даже если они субъективно опасны.



ЭТО НЕ ОЗНАЧАЕТ

1. Быть безрассудным
2. Пренебрегать нормами корпоративного поведения
3. Потерять чувство меры и контроля
4. Ездить с высокой скоростью
5. Избавиться от страхов
6. Гулять по ночам
7. Встречаться с кем и где попало
8. Быть негативным в своих суждениях

ЭТО ОЗНАЧАЕТ

1. Контроль окружения
2. Ценить, уважать и любить руководство, коллег по работе, клиентов
3. Приглядываться к изменениям в обстановке
4. Следить за здоровьем
5. Развивать интуицию
6. Немедленно реагировать на любые изменения
7. Быть позитивным

Золотые правила личной безопасности

1. Прежде чем что-либо сделать или не сделать, нужно подумать! **(7 раз отмерь...)**
2. Не следует провоцировать партнера по ситуации на необдуманные или непредсказуемые действия! **(не дразни тигра...)**
3. Не надо наращивать составляющую безопасности, надо делать безопасной саму деятельность человека!

Серебряное правило личной безопасности:

Если вы в течение какого-то времени действуете необдуманно, неэффективно и провоцируете кого-либо на то же, то рано или поздно вы создадите экстремальную ситуацию и сами же попадете в нее. **(не плюй в колодец...)**

Следствия из правила:

- 1) если Вы будете часто совершать рискованные действия (в организации собирать коалицию против кого-либо, не соблюдать неписанные корпоративные

нормы, например дресскод), то рано или поздно Вы найдете приключения на свою голову или другую (, более важную для вас) часть тела;

2) если Вы будете утаивать важную информацию о себе и о важных событиях, то рано или поздно это проявится в наиболее неприятной, неожиданной форме;

3) если Вы ориентируетесь в отношениях с начальством, с коллегами или партнерами на свои домыслы, то рано или поздно эти отношения превратятся в боевые столкновения.

Алгоритмы личной безопасности

1. Постоянное изучение, уяснение и оценка окружающей обстановки, то есть своих сил и средств, а также сил и средств возможного партнера по ситуации для достижения собственных целей.

2. Алгоритм безопасности – получение упреждающей информации для принятия оптимального управленческого решения, то есть достижения наилучшего результата при наименьших затратах.

3. Прежде чем что-то сказать в конфликтной ситуации, хорошенько подумай, а потом промолчи.

Аудит безопасности проводится с привлечением специалистов по вопросам обеспечения корпоративной и экономической безопасности, профессионального сыска, частной охраны, психофизиологии, противодействия коррупции и мошенничеству.



Основной принцип проведения аудита – необходимость контролируемых условий функционирования предприятия для обеспечения безопасности хозяйствующего субъекта. Это означает: если структурные подразделения хозяйствующего субъекта получают упреждающую информацию для принятия руководителями предприятия оптимального управленческого решения, то компания находится в безопасности. Руководствуясь этим принципом, в процессе аудита в первую очередь проверяется возможность и способность структуры безопасности компании не просто получать (собирать и добывать) информацию, а упреждающую информацию об угрозах, опасностях и рисках.

Аудиторы исходят из следующего:

- ответственность за корпоративную безопасность должна быть четко и конкретно прописана в должностной инструкции каждого должностного лица;
- возлагать ответственность за защиту собственности и информации только на специалистов службы корпоративной безопасности непрофессионально и безответственно;

- служба безопасности координирует, обучает и направляет процесс обеспечения безопасности.

Важно: каждый сотрудник фирмы должен знать свои функции в вопросах охраны корпоративных интересов, иметь сформированные компетенции и специальные знания в сфере защиты интересов предприятия и корпоративной безопасности.



Систематическое обучение персонала специалистами **по** безопасности – необходимое условие функционирования предприятия. Знание признаков и механизмов внутрикорпоративных и внешних угроз интересам компании является реальным средством получения упреждающей информации, позволяющей собственнику и менеджменту принять оптимальное управленческое решение по профилактике, предотвращению и пресечению негативных последствий.



Таким образом, **главные задачи** служб безопасности:

- непрерывный мониторинг и сбор открытой информации о конкурентной среде;
- аналитическая обработка данных, полученных из всех возможных информационных источников;
- представление руководству результатов анализа для принятия управленческих решений;
- хранение и распространение результатов.

С этих позиций следует определять сущность и необходимость системы раннего предупреждения.



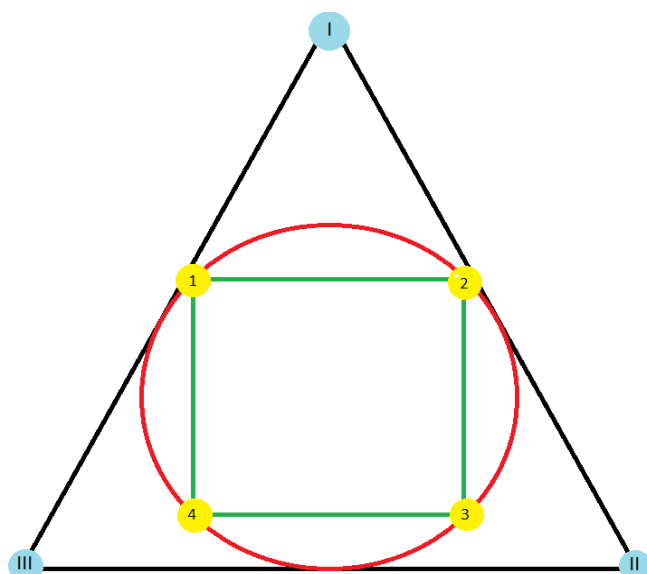
Как правило, любым неожиданностям в бизнесе всегда предшествуют ранние сигналы. Однако нередко возникает проблема: субъективизм собственника или топ-менеджера не позволяет объективно воспринимать выявленную реальность. Полученные сведения капитанами бизнеса часто оцениваются неверно, не проверяются или даже отвергаются.



Сущность системы раннего предупреждения нежелательных последствий в бизнесе состоит в осуществлении системной консолидации стратегического планирования, разведки и оптимального управленческого решения-действия.

Аудит безопасности по предложенной ниже авторской модели профессора Зникина В.К. позволит определить конкретные реальные соотношения и взаимосвязи между руководителями компании, собственно командой управленцев и службой безопасности.

Модель исследования объекта



«Треугольник проблем»:

I. ЧТО происходит? II. КАК развиваются события? III. КТО участвует?

«Круг интересов»:

Проникнуть в чужие или защитить свои интересы (P – КР)?

«Квадрат персон»:

КТО и КАК проявляется или взаимодействует между собой?

1. Собственник;
2. Топ-менеджер;
3. Хозяин безопасности;
4. «Неприкасаемые».

«Неприкасаемые» – это все те, кто формально не отвечает за принятие какого-либо решения в компании, но всегда участвует в данном процессе и существенно влияет на его результаты (родственники, однокашники, благодетели, любовники, сослуживцы, любимчики и т.п.).

Исследование и изучение конкретного объекта при аудите безопасности производится по схеме: диагноз – прогноз - развитие.

Первоначально выявляется проблемная ситуация, которая не позволяет исследуемому объекту решать поставленные уставные задачи и добиваться поставленных целей.



На втором этапе излагается, что произойдет, если ничего не делать и не вмешиваться в исследуемый процесс, т.е. к какому «причалу» пристанет объект.



На третьем этапе предлагается конкретный обоснованный выход из сложившейся проблемной ситуации.



К О Н Е Ц